

Protokollat nr. 1 om fornyelse af overenskomsten

Ved de afsluttende forhandlinger dags dato mellem nedennævnte parter opnåedes enighed om en fornyelse af den mellem parterne gældende overenskomst for en 3-årig periode.

Forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt i Dansk Arbejdsgiverforening.

Der er endvidere ved forhandlingerne opnået enighed om følgende forhandlingsresultater:

Protokollat nr. 1 om fornyelse af overenskomsterne	1
Protokollat nr. 2 om lønforhold	3
Protokollat nr. 3 om minutfaktor og akkord	4
Protokollat nr. 4 om pension.....	5
Protokollat nr. 5 om elever	6
Protokollat nr. 6 om sygeløn.....	7
Protokollat nr. 7 om tilskadekomst.....	8
Protokollat nr. 8 om barsel	9
Protokollat nr. 9 om tilpasningsforhandlinger samt fagretlig behandling	10
Protokollat nr. 10 om ferie- og søgnehelligdagsregler for udstationerede medarbejdere.....	11
Protokollat nr. 11 om søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling	12
Protokollat nr. 12 om Bygge- og Anlægsbranchen Udviklingsfond	13
Protokollat nr. 13 om funktionærlignende vilkår	16
Protokollat nr. 14 om faglig strid.....	17
Protokollat nr. 15 om samarbejde og arbejdsmiljø	18
Protokollat nr. 16 om arbejdsmiljøuddannelse	19

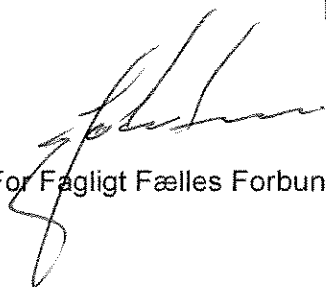
O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Protokollat nr. 17 om seniorpolitik	20
Protokollat nr. 18 om off-shore	21
Protokollat nr. 19 om akkordtidsfortegnelser og priskuranter.....	22

København, den 28. februar 2007



For Fagligt Fælles Forbund:



For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 2
om lønforhold**

Mindstebetalingssatser

Mindstebetalingssatser for tidlønsarbejde (dog bortset fra tagdækning) ændres således:

Fra begyndelsen af den lønningsuge

hvor 1. marts 2007 falder, forhøjes timesatserne med	3,00 kr.
hvor 1. marts 2008 falder, forhøjes timesatserne med	2,50 kr.
hvor 1. marts 2009 falder, forhøjes timesatserne med	2,50 kr.

Forskudt tid og holddrift

Satser for forskudt arbejdstid og holddrift forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge hvor 1. marts falder i hvert overenskomstår med 3%.

København, den 28. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund:



For Dansk Byggeri:



OK 2007

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Protokollat nr. 3 om minutfaktor og akkord

I § 42 ændres minutfaktorerne til følgende:

Fra begyndelsen af den lønningsuge

hvor 1. maj 2007 falder tillægges	7 øre
hvor 1. januar 2008 falder tillægges	7 øre
hvor 1. marts 2009 falder tillægges	6 øre

Gældende priskuranter tillægges

Fra begyndelsen af den lønningsuge

hvor 1. maj 2007 falder tillægges	3 %
hvor 1. januar 2008 falder tillægges	3 %
hvor 1. marts 2009 falder tillægges	3 %

Der kan på de enkelte områder træffes nærmere aftale om fordelingen af ovennævnte procent-satser. Hvis der ikke inden den 15. marts 2007 er indgået en sådan aftale tillægges stigningen det samlede akkordregnskab.

København, den 28. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund:

For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Protokollat nr. 4 om pension

Som nyt stk. 1 i pensionsreglerne indsættes følgende bestemmelse:

"Virksomheden betaler pension til medarbejdere og elever, der er fyldt 20 år og som i 6 måneder har arbejdet under en overenskomst mellem forbundene i BAT-kartellet og Dansk Byggeri eller Teknik eller i en tilsvarende periode har haft erhvervsarbejde".

Pensionssatser

Fra begyndelsen af den lønningsuge hvori 1. juli 2007 falder, forhøjes pensionsbidraget med 0,6%, hvoraf arbejdsgiveren betaler 2/3 og arbejdstageren betaler 1/3.

Fra begyndelsen af den lønningsuge hvori 1. juli 2008 falder, forhøjes bidraget med yderligere 0,6 %, hvoraf arbejdsgiveren betaler 2/3 og arbejdstageren betaler 1/3.

Herefter udgør det samlede pensionsbidrag 12 %.

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

Som ny bestemmelse i § 47 indføres følgende bestemmelse:

Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør


fra 1. juli 2007	1.100 kr. pr. måned / 7,50 kr. pr. time
fra 1. juli 2008	1.230 kr. pr. måned / 7,80 kr. pr. time
fra 1. juli 2009	1.335 kr. pr. måned / 8,25 kr. pr. time


Arbejdsgiverens betaler 2/3 og lønmodtageren betaler 1/3.

Optrapningsordning

Optrapningsordningen udgår.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

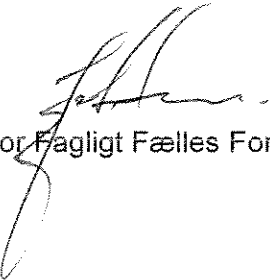
**Protokollat nr. 5
om elever**

Mindsteløn

Mindstelønnen for elever forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori:

- 1. marts 2007 falder med 3,5 %
- 1. marts 2008 falder med 3,5 %
- 1. marts 2009 falder med 3,5 %

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 6
om sygeløn**

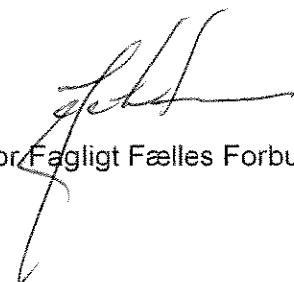
I § 48 stk. 8 udgør sygelønnen fra begyndelsen af den lønningsuge

hvori 1. marts 2007 indgår fuld løn dog max 124 kr. pr. time

hvori 1. marts 2008 indgår fuld løn dog max 127 kr. pr. time

hvori 1. marts 2009 indgår fuld løn dog max 130 kr. pr. time.

København, den 28. februar 2007



For Fagligt Fælles Forbund:



For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

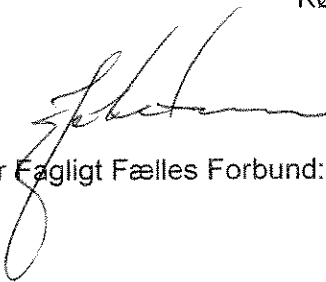
**Protokollat nr. 7
om tilskadekomst**


I § 48, stk. 1 indføres en bestemmelse om, at virksomheden betaler sygeløn ved fravær på grund af tilskadekomst i indtil 8 uger.

Skyldes uarbejdsdygtigheden uforskyldt tilskadekomst ved arbejde for virksomheder, herunder erhvervsbetinget sygdom, der åbenbart skyldes arbejde for den pågældende virksomhed, kan medarbejderen ikke opsiges inden for de første 8 uger af den periode, hvori vedkommende er dokumenteret uarbejdsdygtig på grund af tilskadekomst.

I § 48, stk. 5 tilføjes en bestemmelse om, at det er en betingelse, at medarbejderen er dagpengeberettiget i henhold til Dagpengelovens bestemmelser.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Protokollat nr. 8 om barsel

Anciennitet

I § 51, stk. 1 ændres anciennitetskravet på 9 måneder til 6 måneders beskæftigelse inden for de seneste 18 måneder.

Barselsløn

§ 51, stk. 3 udgår og erstattes af følgende:

Lønnen svarer til den løn den pågældende ville have oppebåret i perioden dog fra begyndelsen den lønningssuge hvori 1. marts 2007 indgår max 124 kr. pr. time og fra begyndelsen af den lønningssuge hvori 1. marts 2008 indgår max 127 kr. pr. time og fra begyndelsen af den lønningssuge hvori 1. marts 2009 indgår max 130 kr. pr. time.

Forældreorlov

§ 51, stk. 5-8 udgår og erstattes af følgende:

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselsorlov yder virksomheden betaling under fravær i indtil 9 uger. Betalingen i disse 9 uger svarer til den løn den pågældende ville have oppebåret i perioden dog fra begyndelsen den lønningssuge hvori 1. marts 2007 indgår max 124 kr. pr. time og fra begyndelsen af den lønningssuge hvori 1. marts 2008 indgår max 127 kr. pr. time og fra begyndelsen af den lønningssuge hvori 1. marts 2009 indgår max 130 kr. pr. time.

Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger.

Betalingen bortfalder hvis orloven, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke holdes.


Betaling i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Ændringerne har virkning for forældreorlov, der påbegyndes den 1. juli 2007 eller senere.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

byggeri

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Protokollat nr. 9

om tilpasningsforhandlinger samt fagretlig behandling

Parterne er enige om, at overenskomsten er områdeoverenskomst, som finder anvendelse over for alle beskæftigede arbejdere indenfor overenskomstens gyldighedsområde, hvorfor parterne er enige om at modvirke ethvert forsøg på at omgå overenskomstens bestemmelser.

Der er derfor enighed om, at som nyt stk. i § 4 i overenskomstens regler om optagelse af nye medlemmer og for behandling af faglig strid indsættes følgende bestemmelse:

Tilpasningsforhandlinger

Når forbundet bliver bekendt med, at en virksomhed er blevet overenskomstdækket i Dansk Byggeri, kan forbundet begære afholdt organisationsmøde, jf. § 77, stk. 10.

Formålet med organisationsmødet er at undersøge mulighederne for, hvorledes medarbejderne kan indpasses i gældende overenskomstforhold med henblik på, at overenskomstens regler overholdes, samt at overenskomstparterne kan gøre sig bekendt med eksisterende løn- og ansættelsesvilkår for medarbejderne.

Under tilpasningsforhandlingerne kan gældende løn- og ansættelsesforhold dokumenteres.

Fagretlig behandling

Som nyt stk. i § 77 indføres følgende bestemmelse.

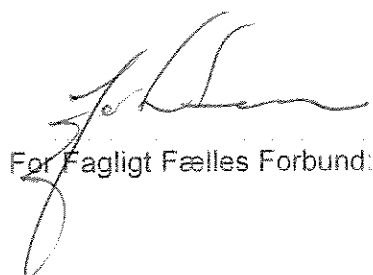
Hvis forbundet påviser omstændigheder, som giver anledning til at formode, at overenskomstens bestemmelser ikke bliver overholdt, fx hvis forbundet forgæves har søgt at komme i kontakt med virksomheden, påhviler det virksomheden at bevise over for Dansk Byggeri, at overenskomstens bestemmelser overholdes.

Dansk Byggeri forelægger efter påkrav dokumentationen for forbundet.

Hvis det under forhandlingerne konstateres, at overenskomsternes bestemmelser er overholdt, er sagen slut.

Hvis det under forhandlingerne konstateres, at overenskomstens bestemmelser ikke er overholdt, retter Dansk Byggeri henvendelse til virksomheden med henblik på at pålægge virksomheden at rette forholdene. Dansk Byggeri sender en kopi af denne henvendelse til forbundet, og hvis forholdene ikke snarest bringes i orden kan forbundet indbringe sagen for Arbejdsretten.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

byggeri

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 10
om ferie- og søgnehelligdagsregler for udstationerede medarbejdere**

Som ny § i overenskomstens ferieregler indsættes en bestemmelse om, at §§ 53 til 62 med virkning fra optjeningsåret 2008 ikke gælder for udstationerede medarbejdere, dvs. medarbejdere, som sædvanligvis udfører deres arbejde i et andet land end Danmark, og som midlertidigt arbejder i Danmark, jf. lov nr. 849 af 21. juli 2006 om udstationering af lønmodtagere.

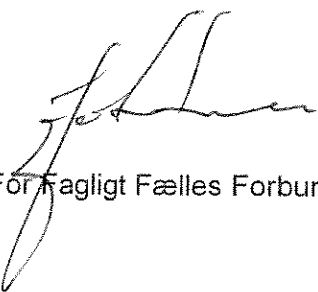
Forbundene i BAT-Kartellet etablerer fra samme tidspunkt en fælles ferie- og søgnehelligdagskasse som skal administrere ferie- og feriebetaling, feriefridags- samt søgnehelligdagsbetalingen for de udstationerede medarbejdere.

Ferie- og søgnehelligdagskassens indhold skal svare til bestemmelserne i Træ-Industri-Bygs Feriekasse med de nødvendige redaktionelle tilpasninger.

Overenskomstparterne aftaler inden 1. oktober 2007 de nærmere retningslinier for etablering og administration af ferie- og søgnehelligdagskassen.

Feriereglerne optrykkes som bilag til overenskomsten.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

Byggeri

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 11
om søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling**

Opsparing

I § 63, stk. 1 ændres søgnehelligdags- og feriefridagsopsparingen fra begyndelsen af den lønningssuge,

hvor 1. marts 2007 falder til 6,25%

hvor 1. marts 2008 falder til 6,65 %

hvor 1. marts 2009 falder stiger satsen yderligere til 6,90 %.

Forskudsbeløb

Pr. 1. marts 2007 udgør forskudsbetalingen til søgnehelligdage og feriefridage

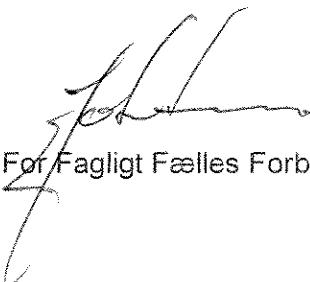
for voksne arbejdere	850 kr. pr. dag
for ungarbejdere	525 kr. pr. dag.


Restbeløb

I stk. 6 tilføjes efter 2. afsnit følgende:

med mindre medarbejderen inden 30. november har fremsat ønske om at restbeløbet - eller en del heraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Protokollat nr. 12 om Bygge- og Anlægsbranchen Udviklingsfond

Formål

Parterne er enige om, at uddannelse er af stor betydning for bygge – og anlægsbranchen og byggematerialeindustriens udvikling.

Debatten om byggeriets fremtid viser, at der skal arbejdes for øget produktivitet, færre fejl, bedre arbejdsmiljø m.m. Der er derfor behov for øget fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling, så de bliver klædt på til fremtidens udfordringer.

Dette kan samtidig medvirke til at virksomhederne fortsat kan tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Derfor etableres Bygge – og anlægsbranchens Udviklingsfond, som har til formål at yde tilskud til medarbejdernes deltagelse i efter – og videreuddannelse.

Indbetalingerne til nuværende uddannelsesfonde indgår i Bygge- og anlægsbranchens Udviklingsfond.

Overenskomstbestemmelser der udgår

Følgende overenskomstbestemmelser udgår:

- Dansk Byggeri – Bygningsoverenskomsten med TIB, § 57, stk. 3
- (Dansk Byggeri – Industriooverenskomsten med TIB)
- Dansk Byggeri – 3F Bygge- og Anlægsoverenskomsten, § 67, stk. 2
- (Dansk Byggeri – 3F Murer- og Murerarbejdsmandsoverenskomsten, § 55)
- (Dansk Byggeri – Industriooverenskomsten med 3F)

Og afløses af efterfølgende bestemmelser

Frihed til uddannelse

Medarbejdere med minimum 3 måneders anciennitet gives, efter aftale med virksomheden, ret til at deltage i selvvalgt uddannelse af op til 2 ugers (10 arbejdsdages) varighed. Uddannelsen skal være relevant i forhold til beskæftigelse indenfor overenskomstens dækningsområde.

Uddannelsen kan omfatte deltagelse i en individuel kompetencevurdering i forhold til relevant erhvervs- og markedsuddannelse indenfor overenskomstområdet. På baggrund af kompetencevurderingen udarbejdes der en personlig uddannelsesplan, og medarbejderen har efter aftale med virksomheden ret til at deltage i uddannelse i henhold til uddannelsesplanen.

Ved jobskifte til anden virksomhed indenfor overenskomstens område kan uddannelsen i henhold til medarbejderens personlige uddannelsesplan gennemføres under hensyntagen til virksomhedens drift.

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Økonomiske midler

Med virkning fra 1. januar 2008 indbetaler virksomheden 260 kr. pr. medarbejder pr. år. Beløbet forhøjes pr. 1. januar 2009 til 520 kr. pr. år. Beløbet omregnes til et beløb pr. arbejdstime jfr. de nuværende bidrag til uddannelsesfonde efter nærmere aftale.

Fondens midler kan bl.a. anvendes til:

- Kompetencevurdering
- Almen og faglig efter – og videreuddannelse
- Styrkelse af læse-, stave- og regnefærdigheder
- Kampagner målrettet uddannelsesplanlægning i virksomhederne

Herudover kan midlerne anvendes efter retningslinier besluttet af fondens bestyrelse, f.eks. lederudviklingsaktiviteter.

Ledelse og administration

Overenskomstens parter etablerer eller tilslutter sig et administrationsselskab, som administrerer de indbetalte bidrag. De nærmere retningslinjer herfor fastlægges i vedtægter, som parterne udarbejder i fællesskab inden d. 1.10 2007. Parterne etablerer sig med en paritetisk bestyrelse. Posten som formand for bestyrelsen besættes på skift 2 år ad gangen med en repræsentant fra henholdsvis arbejdstager- og arbejdsgiver. På tilsvarende vis besættes næstformandsposten. Arbejdstagerorganisationerne besætter formandsposten i den første 2-årige periode og arbejdsgiverorganisationerne besætter næstformandsposten i samme periode.

Fondens bestyrelse træffer nærmere beslutning om:

- Opkrævning og administration af bidrag
- Retningslinjer for uddeling af midler
- Udbetaling af tilskud, herunder til udviklingsaktiviteter
- Regnskab mv., idet fondens regnskab skal underkastes revision
- (Fastlæggelse og opkrævning af VEU-bidrag i det omfang dette overdrages til arbejdsmarkedets parter.)

Fondens midler kan ansøges fra 1. januar 2008.

Der skal ved tildeling af støtte tilstræbes en rimelig balance mellem de forskellige overenskomstområder og faggrupper under overenskomsterne i forhold til indbetalinger for disse.

Herudover skal der tages behørigt hensyn til bidrag indbetalt til de forud for overenskomstfornyelsen eksisterende uddannelsesfonde. Der udarbejdes særskilt aftale herfor.

Ansøgninger

Fondens midler kan ansøges af virksomheder efter anmodning fra medarbejdere, som er ansat under de overenskomster som er indgået mellem parterne.

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

Fonden kan inden for fondens økonomiske muligheder yde helt eller delvist tilskud til dækning af medarbejdernes løntab ved uddannelse, (efter retningslinier som nuværende Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond) deltagerbetaling, rejseomkostninger mv.

Fonden udarbejder et ansøgningsskema, der nærmere beskriver retningslinjerne for udbetaling.

Uoverensstemmelser

Såfremt en af organisationerne skønner, at bestemmelserne i protokollatet ikke virker efter deres hensigt, kan spørgsmål gøres til genstand for en drøftelse i bestyrelsen.


Konkrete uoverensstemmelser kan gøres til genstand for fagretslig behandling, (men kan dog ikke videreføres til faglig voldgift.)

Grundbetingelser for ordningen

Vedtægterne godkendes af stifterne efter afslutning af de planlagte 3 parts drøftelser om VEU. Endelig stilling til bestemmelserne i uddannelsesfonden og evt. yderligere rettigheder til frihed til uddannelse afventer afslutningen og opfølgningen på ovennævnte drøftelser.

Hvis Folketinget i overenskomstperioden vedtager regler, der på efteruddannelsesområdet fastsætter yderligere betalingsforpligtelser eller forpligtelser i øvrigt for overenskomstparterne, medlemsvirksomhederne og/eller medarbejderne, bortfalder nærværende aftale og parterne aftaler fremtidig anvendelse.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

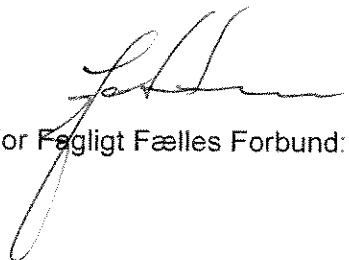
Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 13
om funktionærlignende vilkår**

§ 6, stk. 7 ændres til følgende:

Anciennitet ved ansættelse på funktionærlignende vilkår regnes fra tidspunktet fra overgangen til funktionærlignende vilkår, idet dog hidtil opnået opsigelsesvarsel som minimum bevares.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

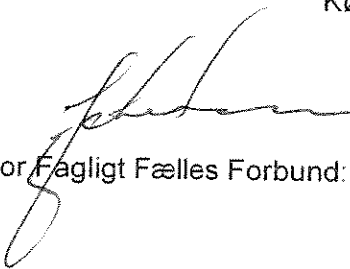
Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 14
om faglig strid**

I § 77, stk. 2 indføres en bestemmelse om, at lokal forhandling skal holdes snarest efter begæring er fremsat.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 15
om samarbejde og arbejdsmiljø**

Et godt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne i virksomheden er en væsentlig forudsætning for udvikling af virksomhedens produktivitet og konkurrencekraft og medarbejdernes trivsels- og udviklingsmuligheder.

Parterne er derfor enige om snarest at optage forhandlinger om en gennemgribende modernisering og udvikling af overenskomstens tillidsmandsregler.

De nye regler skal have til formål at styrke tillidsmandsinstitutionen og bør tage udgangspunkt i den enkelte virksomhed i modsætning til varierende arbejdspladser.

Hermed sikres mulighed for valg af tillidsmænd med større erfaring og eventuel anciennitet i virksomheden og derigennem en fælles interesse for øget opkvalificering af tillidsmanden til gavn for begge parter.

Der kan endvidere drøftes muligheder for valg af tillidsmand på tværs af de forskellige faggrupper.

Forhandlingerne om de ændrede tillidsmandsregler er der enighed om at indføre en bestemmelse om at der er adgang til ved lokal aftale at supplere og fravige forskellige overenskomstbestemmelser i kapitel 3. Sådanne aftaler skal være skriftlige og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter overenskomstens bestemmelser.

Parterne er endvidere enige om også at optage forhandlinger om et tæt samarbejde om styrkelse af arbejdsmiljøarbejdet i branchen.

Samarbejdet kan bl.a. være oprettelse af fælles byggepladsbesøg med det formål at rådgive og vejlede parterne på de enkelte arbejdspladser om sikkerhed og sundhed og evt. iværksættelse af forsøg med aflønning af sikkerhedsrepræsentanter på udvalgte arbejdspladser.

Forhandlingerne om ovennævnte skal være tilendebragt senest 1. oktober 2007, og der er enighed om, at der fra denne dato opkræves et bidrag på 20 øre pr. arbejdstime for de medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten, til finansiering af de nævnte aktiviteter.

København, den 28. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund:

For Dansk Byggeri:

Byggeri

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 16
om arbejdsmiljøuddannelse**

Arbejdsmiljøuddannelsen gennemføres på følgende måde:

Elevuddannelsen

Arbejdsmiljøuddannelsen ønskes gennemført i elevuddannelsen for følgende:

Det Faglige Fællesudvalg for Murer-, Stenhugger- og Stukkatørfaget
Det Faglige Fællesudvalg for Struktører, Brolæggere og Tagdækkere
De faglige fællesudvalg har ansvaret for, at arbejdsmiljøuddannelsen indarbejdes i elevuddannelsen.

Indholdet i arbejdsmiljøuddannelsen tages fra organisationernes uddannelsesplan for den lovpåkrævede arbejdsmiljøuddannelse

Der tages udgangspunkt i de forsøg og aftaler der er gennemført i forbindelse med etablering af arbejdsmiljøuddannelsen i tømrerfagets elevuddannelse.

Elever kan ikke i uddannelsesperioden vælges til sikkerhedsrepræsentant

Opfølgning af elevers arbejdsmiljøuddannelse
(2 dages overbygning af arbejdsmiljøuddannelsen)
Elever, der under elevtiden har erhvervet arbejdsmiljøuddannelsesbeviset, har ret til 2 dages overbygning af arbejdsmiljøuddannelsen inden for 5 år efter, at medarbejderen er udlært

Hvis en medarbejder, som under elevtiden har gennemgået arbejdsmiljøuddannelsen, vælges som sikkerhedsrepræsentant, skal medarbejderen tilmeldes 2 dages overbygning af arbejdsmiljøuddannelsen.

Medarbejdere, der er tilmeldes 2 dages overbygning, skal have påbegyndt uddannelsen inden 1 måned efter, tilmelding er sket.

For deltagelse i 2 dages overbygning af arbejdsmiljøuddannelsen, betaler arbejdsgiveren fuld løn.

Fælles arbejdsmiljøuddannelse

Organisationerne udarbejder, vedligeholder samt udvikler materialet, der anvendes i arbejdsmiljøuddannelsen for medarbejdere og elever indenfor overenskomstområdet

Arbejdsmiljøuddannelsen udbydes til afholdelse i fælles regi for organisationernes medlemmer

København, den 28. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund:

For Dansk Byggeri:

overens

O K 2 0 0 7

Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 17
om seniorpolitik**

Senioraftale

Med medarbejderen kan der, med virkning fra den lønningsperiode, hvori den pågældende fylder 60 år indgås aftale om nedsættelse af den ugentlige arbejdstid på følgende betingelser:

Arbejdstid

Organisationerne er enige om, at arbejdstiden nedsættes til 30 timer pr. uge. For medarbejdere med aftale om fleksibel efterløn dog 29 timer pr. uge. Placering af arbejdstiden skal ske under hensyn til begge parter tarv.

Med mindre andet er bestemt ved overenskomst aflønnes arbejdstimer ud over den aftalte arbejdstid med vedkommendes normale timeløn. Arbejdstimer ud over virksomhedens normale arbejdstid ved fuldtidsarbejde aflønnes som overarbejde, som for de øvrige medarbejdere.

Som kompensation for nedsættelse af den ugentlige arbejdstid fra 37 til 30 timer (29), forhøjes den overenskomstmæssige minimallønssats med 10% for de præsterede arbejdstimer.

Det af organisationerne udarbejdede ansættelsesbevis skal anvendes, og heraf skal det fremgå, hvilke afvigelser der er, i forhold til de regler der gælder i overenskomsten. Uoverensstemmelser om ansættelsesbeviset og ansættelsen i øvrigt kan behandles fagretsligt efter gældende regler.

Tryghed

For medarbejdere med en virksomhedsanciennitet på minimum tre år, forlænges arbejdsgiverens overenskomstmæssige opsigelsesvarsel med to uger og arbejdstagerens overenskomstmæssige opsigelsesvarsel med en uge.

Parterne er enige om, at der for medarbejdere på akkord, gælder overenskomstens almindelige opsigelsesregler ved akkordarbejder.

Medarbejderen kan ikke opsiges under dokumenteret sygdom de første 3 måneder. Herefter kan medarbejderen opsiges med det varsel, som følger af overenskomsten incl. senioraftale.

København, den 28. februar 2007

For Fagligt Fælles Forbund:

For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7


Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 18
om off-shore**

Der er mellem parterne enighed om, at i Bilag 5, off-shoreaftalen, tilpasses offshoretillægget og søgnehelligdagsforskuddet satserne indenfor DI's område.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri:

O K 2 0 0 7

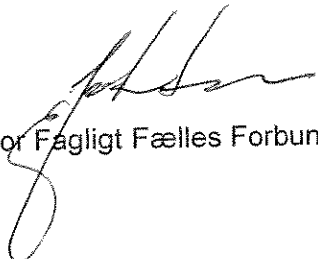
Dansk Byggeri – Fagligt Fælles Forbund

Bygge- og Anlægsoverenskomsten

**Protokollat nr. 19
om akkordtidsfortegnelser og priskuranter**

Der er mellem parterne enighed om, at der i overenskomstperioden nedsættes et paritetisk sammensat udvalg, der skal arbejde på at analysere akkordtidssystemet, herunder se på de eventuelle muligheder for, at Akkordtidsfortegnelsen og Vejledende Tider udgår og erstattes af et andet og mere tidssvarende priskurantsystem.

København, den 28. februar 2007


For Fagligt Fælles Forbund:


For Dansk Byggeri: