

GA 0470 NR. 1/2007

HÅNDBOG FOR TIMELØNNEDE I NCC

Praktiske informationer om din nye
arbejdsplads og dine ansættelsesforhold



NCC★
FORVENT LIDT MERE

NCC Construction Danmark A/S • Tuborg Havnevej 15 • 2900 Hellerup • Tlf. +45 39 10 39 10 • Email info@ncc.dk • www.ncc.dk

NCC★

INDHOLD



INDHOLD

Velkommen	side 4
Ansættelse	side 6
Sådan arbejder vi	side 8
Vores værdier	side 9
NCC i Danmark	side 10
Sikker på arbejde – sikkert hjem	side 12
NCC fra A-Z	side 14
Fordelspakker	side 22
• Pakke 1	side 24
• Pakke 2	side 26
• Pakke 3	side 28
Mere om NCC	side 30



VELKOMMEN

Gem håndbogen, fx sammen med din kontrakt, så du altid ved, hvor den er, når du får brug for at slå op i den.



Kære nye kollega

Det glæder mig at kunne byde dig velkommen i NCC Construction Danmark A/S.

Med denne håndbog håber jeg at kunne hjælpe dig godt i gang på dit nye arbejde. Her kan du læse om dine ansættelsesforhold, om virksomheden NCC og om en række praktiske forhold – som fx forsikringer, vores fordelspakker og hvad du skal gøre, hvis du bliver syg.

Jeg håber, du bliver glad for at være en del af NCC, og så ser jeg frem til et forhåbentligt langt og godt samarbejde.

Med venlig hilsen



Torben Biilmann
Administrerende direktør
NCC Construction Danmark A/S

ANSÆTTELSE



I NCC tror vi på, at dygtige, stabile og trofaste medarbejdere er den bedste arbejdskraft, vi kan få. Vi vil gerne fastholde vores medarbejdere i længere tid, og derfor forsøger vi at gøre det attraktivt at blive ved med at være ansat hos os.

Du er omfattet af den overenskomst, der er indgået mellem Dansk Byggeri eller Teknik og den faglige organisation, der har organisationsretten på dit fagområde. Nogle byggepladser, områder eller afdelinger har særlige lokalaftaler, som rækker ud over overenskomsten. Spørg din leder, om det er tilfældet for dig – og hvad aftalerne i så fald indebærer.

I NCC vil vi nu gerne give dig nogle flere ansættelsesfordele, som rækker ud over det, du har krav på igennem overenskomsten.

Tre pakker med ansættelsesfordele
Når du har været ansat i henholdsvis 1, 3 og

5 år, får du mulighed for at opnå en række personalefordele som fx rabatordninger, bedre løn under sygdom, længere opsigelsesvarsler, helbredssikring og kiropraktor- og massagebehandlinger.

Vi har sammensat de såkaldte fordelspakker sådan, at I forhåbentlig får lidt større økonomisk tryghed derhjemme. Det skal nemlig ikke kun være dig, men også din familie, der skal have glæde af, at du er ansat i NCC.

Læs mere om fordelspakkerne på side 22.

Vil du vide mere om den overenskomst, du er omfattet af, skal du henvende dig til din faglige organisation.

Har du spørgsmål til din ansættelse, som du ikke får svar på i denne håndbog, så kontakt din nærmeste leder.

SÅDAN ARBEJDER VI

– Forvent lidt mere

Måske kender du allerede NCC's slogan; "Forvent lidt mere". Ellers kommer du stensikkert meget snart til det. Sloganet står blandt andet på vores biler, plakater og bannere. Men det er også et slogan, du kan blive konfronteret med, når du fx fortæller din næste borddame eller din nye nabo, at du er ansat i NCC.

Derfor er det vigtigt, at du er med på, hvorfor vi har valgt netop dette slogan, og at du ved, hvad vi mener med det.

Størrelsen er ikke alt

NCC er en stor, slagkraftig virksomhed. Vi er blandt de største entreprenører i Danmark. Men det er i sig selv ikke nok til at skaffe kunder og sikre, at vi tjener penge. Vi er nødt til at være dygtige – helst også dygtigere end de andre. Og vi er nødt til at holde kunderne glade.

Sloganet "Forvent lidt mere" er faktisk både henvendt til os selv og til kunderne. Det er ment som en forvisning til kunderne og en husker til os selv: I NCC vil vi altid bestræbe os på at gøre vores bedste, sådan at kunderne kan regne med betjening og produkter, der er i top.



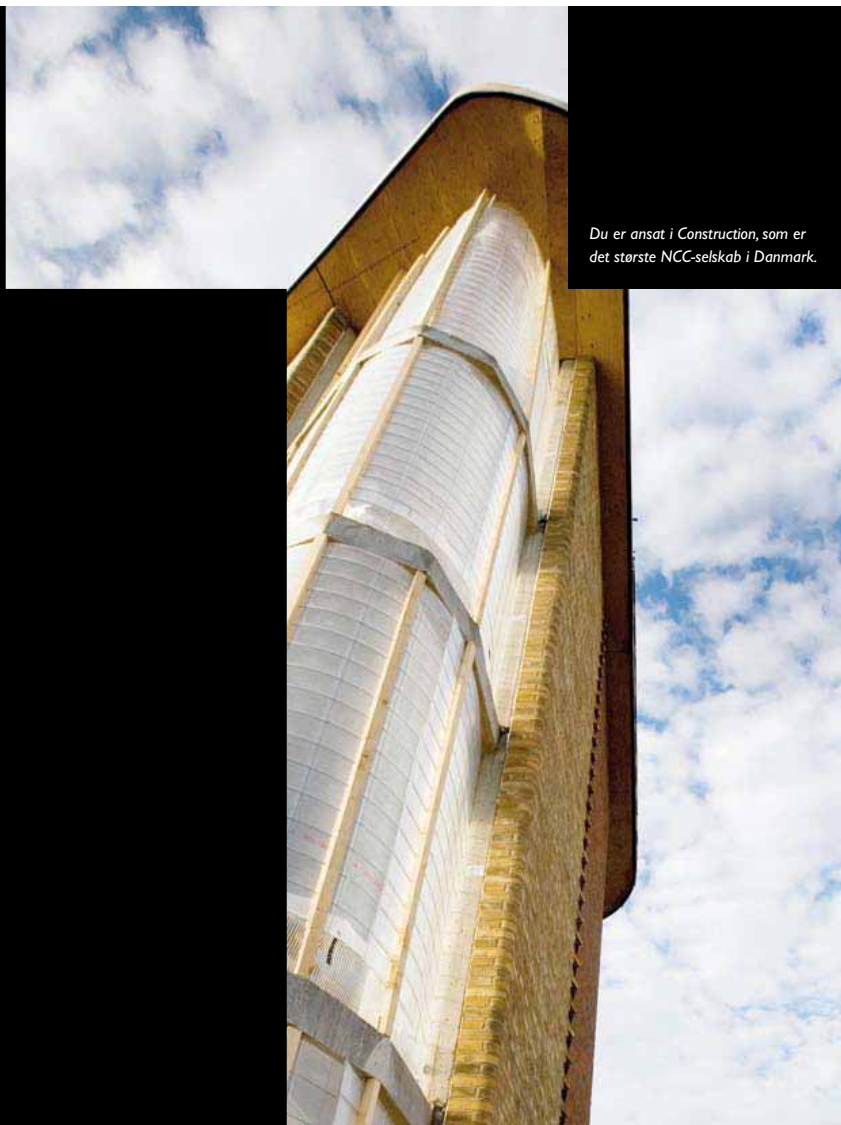
VORES VÆRDIER

Vores værdier hjælper os med at omsætte sloganet "Forvent lidt mere" til vores dagligdag. Værdierne styrer, hvordan vi opfører os over for vores kolleger, underentreprenører, leverandører og kunder. Og det er vigtigt, at alle vi medarbejdere lever op til værdierne i hverdagen, så de altid er et korrekt udtryk for, hvem vi er, og hvordan vi driver forretning.

NCC's værdier er:

- Ærlighed:** Vi er ærlige – både over for os selv, vores kolleger, kunder og samarbejdspartnere.
- Tillid:** Vi viser andre tillid og opfører os sådan, at andre får tillid til os.
- Respekt:** Vi respekterer hinanden – både personligt og fagligt og som ledelse og medarbejdere.
- Fokus:** Vi fokuserer på det, der skaber værdi – for kunden, for virksomheden og for medarbejderne.
- Enkelhed:** Vi søger enkle løsninger, selv på komplicerede udfordringer, og vi går den direkte vej mod målet.
- Ansvarlighed:** Vi tager ansvar – både personligt og som virksomhed, og vi overholder aftaler og regler.





Du er ansat i Construction, som er det største NCC-selskab i Danmark.



NCC i Danmark

NCC er en svensk entreprenørkoncern med i alt ca. 24.000 ansatte. Vi findes i hele Norden: Sverige, Norge, Finland og Danmark, samt i de baltiske lande og Tyskland.

I Danmark er NCC opdelt i tre aktieselskaber:

NCC Construction Danmark A/S

Alle former for byggeri og anlægsarbejde samt udvikling og salg af boliger

NCC Roads A/S

Asfaltproduktion og -udlægning, vejservice og råstofudvinding

NCC Property Development A/S

Udvikling af erhvervsejendomme

NCC er oprindeligt en forkortelse for Nordic Construction Company. Vi bruger dog ikke længere den betegnelse. Du er ansat i det, vi i daglig tale kalder Construction, som er det største af de tre selskaber.

NCC Construction Danmark

- Anlæg – Vej-, jord-, kloak- og antennearbejde
- Egenproduktion – Råhus, El, VVS og Ventilation
- Produktionssupport
- Region Øst – Bolig og Erhverv
 - nybyg og renovering på Sjælland
- Region Vest – Bolig og Erhverv
 - nybyg i Jylland og på Fyn

Herudover har Construction datterselskaberne NCC Boligshop A/S og NCC Enfamiliehuse A/S (herunder typehusfirmaerne O.C. Huset, Bülow & Nielsen og Holmbo-huse).

Et vigtigt fundament for Construction er egenproduktion. Vi udfører blandt andet beton-, jord-, belægnings-, kabel-, tømrer, el-, vvs- og ventilationsarbejde i egenproduktion. Der er egenproduktionsafdelinger i alle Constructions enheder.

SIKKER PÅ ARBEJDE – SIKKERT HJEM



I NCC vil vi have, at du kan være sikker på dit arbejde og komme sikkert hjem igen. Vi vil have Danmarks sikreste byggepladser. Og vi tror på, at vejen til sikre byggepladser er at få fanget og stoppet ulykkerne, før de sker – dét vi kalder "tæt-på ulykker". Se ulykken, før den sker. Fjern risikoen, og sørg for, at en lignende fare ikke opstår igen.

Men det er jo ikke nok, at vi har besluttet os for at være en sikker arbejdsplads. Du bliver selv nødt til at hjælpe til med at forhindre ulykker.

Derfor

- Tag ansvar for din egen og dine kollegers sikkerhed.
- Sig fra, hvis sikkerheden ikke er i orden.
- Hjælp hinanden til sikkert arbejde.

Sund fornuft kommer man langt med. Så lad være med at gå forbi, hvis du opdager en mulig fare. Også selvom det ikke er dit arbejdsområde. Tag fat i én, der har med det pågældende område at gøre – eller fortæl det til din sikkerhedsrepræsentant eller arbejdsleder.

Sikkerhedsrepræsentanter og -regler

På bygge- og anlægspladser med fem timelønnede og derover har vi en sikkerhedsgruppe, som består af arbejdslederen og en eller flere medarbejdervalgte sikkerhedsrepræsentanter. På projekter med færre timelønnede er du dækket af den permanente ordning. Spørg din leder, hvem din sikkerhedsrepræsentant er, og hvordan du får fat i vedkommende. I øvrigt skal du vide, at der på byggepladskontoret er brugsanvisninger for stoffer og kemikalier og for større værktøjer og maskiner. Husk at sikre dig, at du har fået den nødvendige instruktion, før du går i gang med arbejdet.

I NCC accepterer vi ikke brud på sikkerhedsreglerne. Det gælder både de lovmæssige regler og de regler, NCC's byggeledelse udstikker. Overtræder du reglerne, skal du vide, at du kan risikere at blive bortvist.

Arbejdstøj og personlige værnemidler

Du får udleveret arbejdstøj efter de gældende retningslinjer. Det skal du bruge, når du arbejder på NCC's byggepladser. Du får også udleveret de personlige værnemidler (som fx hjelm, høreværn og sikkerhedsbriller), du skal bruge for at kunne udføre dit arbejde på en sikker måde.



Du bliver selv nødt til at hjælpe til med at forhindre ulykker. Opdager du en mulig fare, så lad være med at gå forbi.



Her kan du læse om nogle af de praktiske forhold, du bør kende til, når du er ansat i NCC.

NCC fra A-Z

Alkohol

I NCC accepterer vi, at du drikker 1 øl til frokosten i skuret. Men herudover er det ikke tilladt at drikke øl eller spiritus på NCC's pladser. NCC eller bygherren kan kræve et totalforbud mod alkohol på pladsen.

Arbejdstid

Længden af din arbejdstid og dit mødetidspunkt aftaler du med din nærmeste leder. Det kan være forskelligt fra plads til plads, for det skal planlægges med udgangspunkt i arbejdet. Den normale, effektive arbejdstid er 37 timer pr. uge. Men da arbejdsvilkårene kan variere meget, vil det normalt være sådan, at arbejdstiden skifter. Du må også regne med overarbejde fra tid til anden. Vi tilrettelægger selvfølgelig arbejdet i overensstemmelse med overenskomsten.

Certifikater

Skal du føre kraner eller større maskiner, så skal du naturligvis have et gyldigt certifikat. Hvis din arbejdsleder beder dig om det, skal du vise ham eller hende dit certifikat.

Ferie

Din ferie optjener du sammen med kalenderåret, mens ferieåret går fra 1. maj til 30. april året efter. Du skal afvikle den ferie, du har optjent i det foregående optjeningsår, i det efterfølgende ferieår. Du har mulighed for at overføre ikke-afholdt ferie til næste ferieår, men det skal du aftale med din nærmeste leder, og I skal indgå en skriftlig aftale. Ferien afregnes løbende via feriekort, som bliver udstedt af lønservice i januar måned. Hvis du fratræder og har ferie

til gode hos os, skal du stadig indsende dit feriekort til os, når du skal holde ferie hos din nye arbejdsgiver.

I Construction holder vi så vidt muligt samlet ferie. Normalt holder vi 3 ugers sommerferie i juli måned og juleferie mellem jul og nytår. Følg med på opslag i skurene.

Bliver du syg før eller samtidig med, at du skulle til at holde ferie, så kan du få erstatningsferie. Du skal blot huske at melde dig syg før kl. 7:00 på den første feriedag. Bliver du syg efter, ferien er påbegyndt, kan du ikke få erstatningsferie.

Feriefridage

I NCC får du 5 feriefridage om året. Du skal dog vide, at to af dem er fastlagt på forhånd: Den ene feriefridag bruges fredag efter Kristi himmelfartsdag, og en anden går til at holde fri den 31. december. De andre feriefridage kan du holde efter aftale med din leder.

Fridage

1. maj og grundlovsdag kan du ifølge din overenskomst holde fri.

Fordelspakker

I NCC vil vi gerne fastholde vores medarbejdere i længere tid, og derfor forsøger vi at gøre det attraktivt at blive ved med at være ansat hos os. Når du har været ansat i henholdsvis 1, 3 og 5 år, får du mulighed for at opnå en række personalefordele som fx rabatordninger, løn under sygdom, længere opsigelsesvarsler, helbredssikring og kiropraktor- og massagebehandlinger. Det kalder vi fordelspakker. Læs mere på side 22.

Forsikringer

Alle medarbejdere er omfattet af den lovpligtige arbejdsskade-forsikring. Får du skader som følge af en arbejdsulykke eller erhvervssygdom, kan du få erstatning igennem arbejdsskade-forsikringen. Indtil du indtræder i fordelspakke 1, er du dækket af en ulykkesforsikring under direkte transport til og fra arbejde. Denne dækning er et supplement til den almindelige arbejdsskade-forsikring. Læs mere om de forsikringer, du kan være dækket af, under teksten om fordelspakkerne fra side 22 og frem.

Fratrædelse

Hvis du fratræder, vil lønservice umiddelbart efter sende dig dit skattekort. Har du løn til gode, sætter vi den ind på din lønkonto til normal udbetalingstid. Siger du selv op, gælder overenskomstens regler. Bliver du sagt op af NCC, kan dit opsigelsesvarsel være forlænget. Læs mere under teksten om fordelspakkerne på side 22 og frem.

Første og anden ledighedsdag

Opfylder du lovens regler om beskæftigelseskrav, og er du medlem af en A-kasse og har underskrevet en tro- og loveerklæring, så får du udbetalt ledighedsdagpenge for første og anden ledighedsdag.

Information

I NCC synes vi det er vigtigt, at du er godt informeret om, hvad der foregår på din arbejdsplads. På mange pladser holder byggeledelsen ugentlige informationsmøder. Og på alle byggepladskon-torer hænger der opslagstavler med information om firmaferie,

NCC DANMARK A/S
TUBORG HAVNEVEJ 15
2900 HELLERUP
SE-nr. 21 89 50 40
Telf.nr. 39103910

LØNSPECIFIKATION

Fornavn Efternavn
Vejnavn Nr.
Post nr. By

CPR-nr.: xxxxx - xxxx
Medarb.nr.: xxxxxxxx
Afdeling: 6301
Lønperiode: 2006/50 - 2006/51
11.12.2006 - 24.12.2006 1

Tekst	Timer	Sats	Beløb
1000 2 Sjærs forskud B261824 0000010917003	25,00	345,00	8.625,00
1010 Akkord forhøjelse	69,00	15,00	1.035,00
3720 Kørselspenge, dage B261824	9,00	38,89	350,01
4000 Overtidstillæg 50% overenskom.	2,50	50,83	127,08
8660 Fri	7,50		
1800 Timer til afspadsning (time) 99	2,50	115,00	287,50
6200 SH-forskud udbetalt			8.399,51
9020 Arb. markedsbidrag Ber. grundlag 11.647,20		3,60%	419,30
9050 ATP			42,90
9100 Arbejdsmarkedsbidrag Ber. grundlag 17.786,94		3,60%	1.423,00
SEATP. LØN SKAT. PCT. FRADRAG TRK. GR			
6 16.363,94 7 38 8 829 15530			5.902,00
Skat af feriepenge for 14 dages ansættelse			
Feriepenge brutto			1.231,21
Arbejdsmarkedsbidr. Feriepenge			98,00
SEATP. FERIP SKAT. PCT. FRADRAG TRK. GR			
1.133,23 38 89 1040			396,00
Nettoferiepenge			737,23
10 BETJØL TIL DISP. PÅ XXX XXXXXXXXXX DEN 28.12.2006			10.461,94

Periodens tal						
Ferieber. løn	Feriep. beregn.	SH beregnet	AP firmaandel			Afholdt ferie
9849,59	1232,23	566,38	838,60			
År til dato / saldo						
År-indkomst	Dagpenge m.m.	A-skat	Arb. mar. bidrag	Særlig pension	ATP	Antal dp. godt
32.438,06	7667,34	103881,00	25146,00		1029,60	8
Arb. mar. pens.	Kapitalpens.	Korte SM	Forsel. skat. fri	Kørsel. skattepl.	Rejsegodtg.	
11581,56						
Ferieber. løn	Feriep. beregn.	Netto feriep.	Syge feriepenge	SK-opparet	SK-udbetalt	SH-saldo
276504,99	34563,68	20604,68	15899,55	15899,55	15899,55	
Rest feriedage	Rest feriebeløb	Afspads. timer	Afspads. beløb	Timer	Overtimer	Brieftri. saldo
		3,00	345,00	1486,50	32,50	1,00

nye opgaver, medarbejderforhold og lignende. Ét af nyhedsbrevene hedder "Nyt fra Construction", som kommer hver 14. dag. Det skal din leder printe og hænge op i skuret. Spørg din leder, hvis nyhedsbrevet ikke hænger på opslagstavlen.

NCC i Danmark udsender herudover medarbejderbladet "Stjernen" og sikkerhedsavisen "Under Hjelmen". De to blade får du sendt hjem til din privatadresse.

I hele NCC-koncernen har vi et intranet, der hedder Starnet. Man kan gå på systemet fra en NCC-pc. Hvis du hører om noget, der kan findes på Starnet, og som fanger din interesse, så kan du gå til din leder og bede ham eller hende skaffe dig et print.

Kørekort

Skal du sidde bag rattet i vores biler, skal du naturligvis have et gyldigt kørekort på dig.

Løndbetaling

Lønnen bliver sat ind på din konto hver 14. dag, sådan at du kan hæve den hver anden torsdag. Samtidig får du tilsendt en lønspecifikation, som viser, hvordan din løn er regnet ud.

Forklaring til lønspecifikationen

1. Perioden, der er beregnet løn for
2. Tekst, der viser, hvilke løndele der indgår i din lønberegning, samt akkordnummeret, hvis du arbejder på akkord
3. Antal timer, der indgår i lønberegningen
4. Sats, der er anvendt i lønberegningen
5. Beløb, der indgår i lønberegningen
6. Skattepligtig indkomst
7. Din trækprocent ifølge dit skattekort
8. Dit fradrag ifølge dit skattekort
9. Feriepengeberegning for denne lønperiode
10. Det beløb, der indsættes på din bankkonto
11. Totaler for denne lønperiode
12. Totaler for dette indkomstår



Medarbejderfond

Medarbejderfonden er en fond, der har til formål at forbedre forholdene for nuværende og tidligere medarbejdere i NCC, hvis offentlige og private sikringsordninger ikke slår til. Pårørende kan også få støtte. Kontakt personaleafdelingen for mere information.

Mobiltelefoner

Du må ikke bruge din private mobiltelefon under arbejdet på pladsen. Vent til frokostpausen.

Mærkedage

Når en medarbejder har været ansat i en lang årrække, er det en begivenhed, som vi synes skal markeres – hvis jubilaren selv ønsker det. I NCC fejrer vi 10-, 25- og 40-års-jubilæum.

Pensionering

Pensionsalderen er ifølge lovgivningen fastsat til 70 år, så det gælder også for dig – med mindre andet er aftalt.

Pensionsindbetaling

Du er omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning (i henhold til overenskomsten), og det indebærer typisk, at du selv betaler $\frac{1}{3}$ og NCC $\frac{2}{3}$ af præmien. Kontakt lønkontoret, hvis du vil vide mere.

Privatkøb

Ansatte i NCC kan som privatpersoner få rabat hos nogle af vores leverandører. Få mere information hos din leder, og læs i øvrigt mere under fordelspakke 1 på side 25.

Rygepolitik

I NCC er reglen, at du må ryge, så længe du ikke udsætter andre for passiv rygning. Det betyder i praksis, at du ikke må ryge, hvor flere færdes. Det gælder både i skurene og i andre opholdslokaler, der hører til byggepladsen, men også i de næsten færdigbyggede boliger og kontorer, der har fået tag og vinduer og dermed er lukket for fri luftgennemstrømning. På visse byggepladser er der etableret særlige rygerum. Generelt i hele NCC må man gerne ryge på enmandskontorer, og altså også fx i tårnkranen, hvis man

ikke generer nogen. Du må kun ryge i NCC-biler eller andre maskiner, som du personligt har brugsretten over – og kun hvis du er alene i bilen. NCC's rygepolitik tilrettes til enhver tid efter den gældende lovgivning.

Skattekort

Så snart du bliver ansat, skal du aflevere dit skattekort til arbejdslederen. Har vi ikke dit skattekort, bliver der helt automatisk trukket 60% af lønnen i A-skat – uden fradrag.

Sygdom

Bliver du syg, skal du melde det til din leder inden kl. 7:00 på sygdommens første dag. Du skal også melde dit fravær på telefonsvareren i lønsservice på tf. 39 10 39 90 – også inden klokken 7:00. På telefonsvareren skal du indtale:

- navn
- medarbejdersnummer
- arbejdsleder
- årsagen til fravær (sygdom, barns 1. sygedag, arbejdsulykke etc.)

Er det på grund af en arbejdsulykke, at du er fraværende, er det meget vigtigt, at du siger det på telefonsvareren. Hvis du kan, må du også gerne sige, hvor længe du regner med at være væk.

Det er vigtigt, at du anmelder dit fravær samme dag inden kl. 7:00. Ellers kan du miste retten til betaling under dit fravær. Du skal i øvrigt også vide, at hvis din leder beder dig om det, så skal du fremsende en lægeattest. Attesten betales af NCC.

Under sygdom får du løn efter overenskomstens regler, med mindre du er omfattet af fordelspakke 2 eller 3, hvor der gælder særligt gunstige regler. Læs mere om fordelspakkerne på side 22. Husk at raskmelde dig, både til din leder og på telefonsvareren i lønsservice.

Tjenesteattest

Vi giver principielt ikke anbefalinger, men hvis du beder om det, kan vi give dig en tjenesteattest. Tjenesteattesten oplyser, hvor længe du har været hos os og fortæller kort om dine arbejds- og ansvarsområder. Vi står til enhver tid til rådighed, hvis din mulige fremtidige arbejdsgiver vil have mere at vide.



Uddannelse, kurser og lærlinge

Når du bliver ansat, skal du oplyse, hvilke kurser du har taget, og aflevere en kopi af dine kursusbeviser til byggeledelsen. I NCC vil vi gerne bidrage til efteruddannelse, hvis det betyder, at medarbejderne bliver bedre til deres job. Har du et uddannelsesønske, så snak med din arbejdsleder eller sjakformand.

I øvrigt tilbyder vi lærepladser inden for følgende områder:

- Bygningsstruktør
 - Anlægsstruktør
 - Tømmer
 - VVS-montør
 - Elektriker
- } Kun Sjælland

Tal med din leder eller kontakt personaleafdelingen.

Udlæg

Har du lagt penge ud på NCC's vegne, kan du få dem refunderet i kassen. Du skal have daterede og kvitterede regninger



eller kasseboner med. Desuden skal det tydeligt fremgå, hvad pengene er blevet brugt til, og hvor meget du har lagt ud. Husk, at du skal have hentet skriftlig godkendelse af en leder, der er attestationsberettiget. Vi refunderer ikke penge via lønnen.

Ulykker

Hvis der sker et ulykkestilfælde, skal din leder melde det til Arbejdstilsynet og til forsikringsselskabet.

Du får normal løn den dag, ulykken indtraf. Første hele sygedag herefter får du sygeløn ifølge reglerne. Ulykker behandles af sikkerhedsudvalget hurtigst muligt efter.

Ændringer af personlige oplysninger

Vi har et medarbejderkartotek, hvor alle de oplysninger, der er nødvendige for personale- og lønadministrationen, bliver opbevaret. Vi behandler dine oplysninger fortroligt, og du er til enhver tid velkommen til at se, hvilke data vi har om dig.

Du skal henvende dig til din arbejdsleder, hvis du har ændringer til:

- Navn
- Adresse
- Telefon/mobil (se bemærkninger)
- Trækprocent og kontonummer
- Gennemgåede uddannelser, jf. ansættelsesformular
- Kontakttelefon til pårørende

Bemærkninger:

Telefon/mobil: Vi skal kende til ændringer – også selvom du har hemmeligt telefonnummer. Vi behandler dine telefonnumre fortroligt.

Pensionsordninger: Hvis du vil oprette eller ændre i de af dine private pensionsordninger, som administreres af NCC, skal du henvende dig til pensionselskabet eller pengeinstituttet, som sender aftalen til lønkontoret.



NCC bidrager gerne til efteruddannelse og tilbyder også lærepladser inden for mange fagområder.

FORDELSPAKKER

Fordelspakker

I NCC vil vi gerne fastholde vores medarbejdere i længere tid. Derfor forsøger vi at gøre det attraktivt at blive ved med at være ansat hos os. Når du har været ansat i henholdsvis 1, 3 og 5 år, får du mulighed for at opnå personalefordelene i de såkaldte fordelspakker.

- Pakke 1 får du automatisk efter 1 års ansættelse.
- Pakke 2 får du automatisk efter 3 års ansættelse.
- Pakke 3 kan blive tilbudt medarbejdere, som har været ansat i mere end 5 år.

På de følgende sider kan du læse om indholdet i de tre fordelspakker. Her er kun plads til en enkel og kort beskrivelse af, hvad pakkerne indeholder. Du skal være opmærksom på, at det er de mere udførlige vilkår og policer, som er afgørende for, om der er dækning i dit tilfælde.

Din anciennitet beregner vi efter overenskomsterne. Du skal vide, at hvis du selv siger op fra NCC, mister du din fordelspakke. Og selvom du senere bliver ansat igen, så bliver din anciennitet nulstillet, og du starter forfra.

NCC har købt forsikringer af henholdsvis Falck, Topdanmark og PFA. Hvis du vil bruge de nævnte forsikringer eller behandlingsordninger, så skal du bare kontakte det pågældende selskab direkte.



PAKKE 1

Fordelspakke 1

– får du efter 1 års ansættelse.

Har du ondt i arme, ben eller ryg?

Med fordelspakke 1 får du:

Falck Healthcare

Falck Healthcare giver dig adgang til:

- massage
- zoneterapi
- kiropraktorbehandling
- fysioterapi.

Dit behandlingsforløb planlægges i samarbejde med behandleren. Der er ingen begrænsninger i antallet af behandlinger, men efter 6 behandlinger vurderer Falcks behandler, om det har hjulpet – og om det er bedst at fortsætte eller skifte behandling. Ordningen er skattefri, og derfor skal det være på grund af noget, der er arbejdsrelateret, at du har brug for behandlingerne.

Der er behandlingsmuligheder overalt i Danmark. Se hvor, og læs hvordan du gør brug af ordningen, på hjemmesiden falckhealthcare.dk. Du skal angive:

- Virksomhedskode: 22714
- Bruger id: Dit medarbejdersnummer
- Adgangskode: NCC

Du kan også kontakte Falck på tlf. 70 10 20 42.

Fritidsulykkesforsikring

Du er allerede omfattet af en lovpligtig arbejdsskadeforsikring, men den bliver nu suppleret med en fritidsulykkesforsikring. Så er du også dækket, hvis du kommer ud for en ulykke i fritiden. Den maksimale forsikringssum pr. januar 2007 er 500.000 kr.

Forsikringen dækker ved:

- invaliditet (her får du økonomisk kompensation for varige mén)
- død (her får dine efterladte et erstatningsbeløb. Har du hverken ægtefælle eller børn, skal du tage stilling til, hvem der så skal have pengene udbetalt. I det tilfælde skal du huske at kontakte forsikringselskabet og få udfyldt en begunstigelseserklæring).

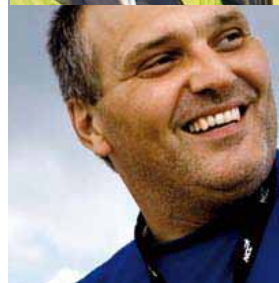
Forsikringen er tegnet i Topdanmark. På topdanmark.dk kan du læse mere om fritidsulykkesforsikringen eller anmelde en skade. Du kan også ringe til Topdanmark på tlf. 44 68 33 11.

Forlænget opsigelsesvarsel

Fra NCC's side forlænges dit opsigelsesvarsel med 1 uge i forhold til overenskomsten. Det betyder større tryghed for dig i nedmandingsperioder, hvor du får længere tid til at finde dig et andet arbejde.

Arbejdstøj

Du får nu yderligere 250 kr. årligt, som du kan bruge til at købe arbejdstøj fra vores arbejdstøjsliste. Vær opmærksom på, at du ikke kan overføre ubenyttede beløb til næste år.



Privatkøb

Du bliver medlem af "log buy", hvor du får mulighed for at købe ind med medarbejderrabat en lang række steder. Du får tilsendt et kodeord, som du skal bruge, hvis du vil se en aktuel liste over rabatmulighederne på logbuy.dk. Cirka hvert halve år får du også tilsendt et medlemsblad.

Fordelspakke 2

– får du efter 3 års ansættelse.

Har du 3 års anciennitet, udvides tilbuddene fra pakke 1.

Med pakke 2 får du:

Forbedret helbredssikring

Falck Healthcare erstattes nu af en egentlig helbredsfor sikring

– også kaldet hospitalsfor sikring – som omfatter:

- indlæggelse
- ambulant behandling hos speciallæge
- efterkontrol
- psykiater
- behandling for misbrug af alkohol, medicin mm.
- sygetransport
- kiropraktor
- fysioterapi
- psykolog
- medicin i forbindelse med behandling
- genoptræning
- rekreation
- midlertidig hjemmehjælp
- ledsagetransport.

Har du hjemmeboende børn, der er fyldt 1 år, men endnu ikke er fyldt 18 år, er de automatisk omfattet af for sikringen. Du kan få

din ægtefælle/samlever med i ordningen mod selv at betale ca. 70 kr. om måneden. Ægtefælle/samlever optages på samme vilkår som dig selv – dog med den undtagelse, at i de første to år fra oprettelsestidspunktet er der ikke dækning for sygdom, som din ægtefælle/samlever havde inden oprettelsestidspunktet.

Det kræver normalt en lægehenvi sning at få dækket sine omkostninger af helbredsfor sikringen. For sikringen dækker ikke kroniske sygdomme, alternativ behandling, briller, kontaktlinser eller tandbehandling.

Helbredsfor sikringen er tegnet i PFA. Læs mere på pfa.dk, eller kontakt selskabet døgnet rundt på tlf. 39 17 68 70.

Længere opsigelsesvarsel

NCC forlænger det overenskomstmæssige opsigelsesvarsel med 2 uger. Det giver dig yderligere jobsikkerhed.

Arbejdstøj

Du får mulighed for at købe ekstra arbejdstøj for i alt 400 kr. om året.

Løn under sygdom

NCC forlænger den sygelønsperiode, der er fastsat i overenskomsten, med 2 ekstra uger. Herudover får du den aftalte timelønssats (den løn du får for timeløn sarbejde) under sygdom – altså en yderligere forbedring i forhold til overenskomsten.

PAKKE 1

PAKKE 2

PAKKE 3

Fordelspakke 3

– kan du få tilbudt efter 5 års ansættelse

Har du været ansat i mere end 5 år, kan du få tilbudt fordelspakke 3 med yderligere fordele.

Med fordelspakke 3 får du som supplement til pakke 2:

Heltidsulykkesforsikring

Heltidsulykkesforsikringen har en maksimal forsikringssum på 500.000 kr. i 2007. Den dækker ved død og invaliditet som følge af ulykke hele døgnet, dvs. både i arbejdstiden og i fritiden. Nu er du faktisk dobbelt dækket på arbejdet, fordi du allerede er omfattet af en lovpligtig arbejdsskadeforsikring. Kommer du til skade i arbejdstiden, får du altså både erstatning fra heltidsulykkesforsikringen og arbejdsskadeforsikringen.

Endnu længere opsigelsesvarsel

NCC forlænger det overenskomstmæssige opsigelsesvarsel med yderligere 2 uger, så det er på i alt 4 uger.

Løn under sygdom

NCC betaler den aftalte timelønssats under hele sygdomsperioden – altså uden tidsbegrænsning. I de tilfælde, hvor der er tale om meget lange sygdomsforløb, eller hvis medarbejderen ikke får mulighed for at vende tilbage til arbejdet, kan der dog blive tale om opsigelse.

Efterløn ved død

Hvis en medarbejder dør, betaler NCC 3 måneders løn til de efterladte, som medarbejderen var samlevende med og havde forsørgerpligt over for.



PAKKE 1

PAKKE 2

PAKKE 3

MERE OM NCC



Vil du vide mere om NCC's forretningsetik, politikker, strategier, retningslinjer og forskellige certificeringer, så kan du enten spørge din leder eller klikke dig ind på www.ncc.dk.

